



Wytyczne dla zgłaszających się kandydatów

Przed rozpoczęciem wypełniania formularza zgłoszeniowego prosimy o uważne zapoznanie się z wytycznymi. Można tu znaleźć wszystkie niezbędne informacje, które pomogą poprawnie wypełnić sekcje w formularzu zgłoszeniowym i pomyślnie opisać podejmowane działania.

PODSTAWOWE INFORMACJE

Język: zachęcamy zgłaszających się kandydatów do składania zgłoszeń w języku angielskim, aby ułatwić ich przegląd i przyspieszyć proces oceny. Należy jednak zauważyć, że przyjmowane będą wnioski złożone w jednym z języków urzędowych UE – będą one tłumaczone za pomocą systemu tłumaczeń automatycznych.

Sposób dostarczania zgłoszeń: za pośrednictwem narzędzia online

Termin: 26 lutego 2027 r. (12.00 CET)

JAK WYPEŁNIĆ ZGŁOSZENIE?

Zgłoszenie należy wypełnić w sposób możliwie jasny i precyzyjny, aby niezależni eksperci i Europejskie Jury mogli ocenić wysiłki podejmowane w dziedzinie zapewniania różnorodności i inkluzyjności.

Prosimy upewnić się, że **jasno przedstawiono** podejście i strategię w zakresie różnorodności i inkluzyjności oraz szczegółowo opisano kluczowe **innowacyjne działania**, które doprowadziły do osiągnięć w tej dziedzinie. Należy wskazać ramy czasowe działań: kiedy rozpoczęto działania, postępy w ich realizacji oraz ich przyszłe zmiany. Należy pamiętać, że nagroda jest przyznawana za szereg działań realizowanych przez władze lokalne, a nie tylko za pojedyncze działanie.

Prosimy skupić się na **szczegółach, faktach i liczbach**. Należy podać **przykłady**, w tym **informacje jakościowe i ilościowe**.

Wskazana maksymalna liczba znaków dostępnych dla każdej odpowiedzi obejmuje spacje.

A/ TOŻSAMOŚĆ WŁADZ LOKALNYCH

Krótki opis władz lokalnych (miejscowości, miasta lub regionu)

Prosimy podać tutaj podstawowe informacje na temat władz lokalnych, ich historii, gospodarki i ludności, w szczególności te aspekty, które mają znaczenie dla różnorodności i inkluzyjności. W szczególności warto przedstawić obraz: wyzwań stojących przed władzami lokalnymi, takich jak poziom dobrobytu gospodarczego lub infrastrukturalne bariery w dostępności, oraz zróżnicowania społeczności podlegającej władzom lokalnym i najnowszych zmian w tym zakresie, takie jak przybycie

znacznej liczby migrantów, starzenie się społeczeństwa itp. Przydatne może być opisanie szczególnych barier w kontekście lokalnym lub krajowym, które utrudniają prowadzenie inicjatyw związanych z konkretną przyczyną dyskryminacji.

B/ CHARAKTER I ZAKRES INICJATYW

Prosimy wskazać kluczowe inicjatywy dotyczące różnorodności i inkluzyjności, które zostały zrealizowane lub są realizowane, uwzględniając ich pełen zakres. Inicjatywy te mogą mieć na celu: poprawę sytuacji¹ i doświadczeń² określonych grup narażonych na dyskryminację (ze względu na płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość LGBTIQ+); lub zaspokojenie szczególnych potrzeb³ tych grup.

W miarę możliwości inicjatywy te powinny wykazywać kompleksowe podejście, w tym podejście przekrojowe, w odniesieniu do różnych przyczyn dyskryminacji. W ramach inicjatyw należy określić i realizować ambitną wizję zmiany podejścia do różnorodności i inkluzyjności realizowanego przez władze lokalne.

W przypadku każdej kluczowej inicjatywy należy podać krótkie informacje na temat:

- jej założeń, celów i kierunków działania;
- zaangażowanych zainteresowanych stron i docelowych beneficjentów;
- przydzielonych i zaangażowanych zasobów;
- wszystkich obszarów polityki, których dotyczy zgłoszenie; oraz
- daty rozpoczęcia i daty zakończenia.

W stosownych przypadkach należy wyraźnie zaznaczyć, czy inicjatywy są skierowane do określonych grup narażonych na dyskryminację (ze względu na płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość LGBTIQ+), w tym czy koncentrują się one na powiązaniach między tymi przyczynami dyskryminacji. Warto zwrócić uwagę na wszelkie konkretne strategie, z którymi związane są dane inicjatywy.

W inicjatywach należy wykazać spójne podejście do kwestii różnorodności i inkluzyjności w różnych obszarach polityki władz lokalnych, a także ambitną wizję samorządu w charakterze pracodawcy dotyczącą zagadnień różnorodności i inkluzyjności w odniesieniu do pracowników władz lokalnych.

Sekcja B formularza zgłoszeniowego może być wykorzystana do celów promocyjnych (publikacja na stronie internetowej nagrody, w broszurze itp.), dlatego prosimy o jak najdokładniejszy opis.

C/ ODPOWIEDZIALNOŚĆ/POZIOM ZAANGAŻOWANIA

Prosimy opisać ogólne podejście do kwestii różnorodności i inkluzyjności w kontekście nadrzędnej deklaracji politycznej, strategii lub planu działania, które zgłaszane władze lokalne wdrażają w tym obszarze, oraz struktur organizacyjnych i systemów służących do realizacji tych działań.

Prosimy opisać ogólne podejście, przekazując na przykład szczegółowe informacje na temat:

- deklaracji politycznych na wysokim szczeblu i zobowiązań dotyczących różnorodności i inkluzyjności;

¹ „Sytuacja” odnosi się do niekorzystnej sytuacji, w jakiej znajdują się te grupy, czy to o charakterze ekonomicznym, społecznym, politycznym czy kulturowym.

² „Doświadczenie” odnosi się do charakteru i jakości interakcji tych grup z ogółem społeczeństwa oraz z organizacjami sektora publicznego i prywatnego.

³ „Szczególne potrzeby” odnoszą się do potrzeb tych grup związanych z ich tożsamością i sposobem, w jaki decydują się je realizować w odniesieniu do każdej z przyczyn dyskryminacji.

- specjalnej strategii mającej na celu wspieranie działań w zakresie różnorodności i inkluzji oraz kierowanie nimi lub włączenie wątku różnorodności i inkluzji do szerszej strategii lub ram polityki władz lokalnych oraz poziomu inwestycji związanych z tymi działaniami;
- struktury organizacyjnej lub struktur organizacyjnych we władzach lokalnych, które to struktury są odpowiedzialne za wdrażanie, koordynację i monitorowanie polityki i działań w zakresie różnorodności i inkluzji, takich jak ustanowienie jednego lub kilku departamentów lub międzydepartamentalnych komitetów koordynacyjnych lub przydzielenie im odpowiedzialności, a także informacje na temat zasobów i personelu przydzielonego do tych struktur organizacyjnych;
- systemów służących do włączania kwestii różnorodności i inkluzji do wszystkich polityk, programów i regulacji. Przy ich określaniu warto wskazać działania podjęte w celu: ustanowienia standardów wdrażania tych systemów; budowania zdolności personelu do wdrażania tych systemów oraz zapewnienia zasobów do wdrażania tych systemów włączania;
- inicjatyw mających na celu zapewnienie przywództwa i zaangażowania sektorów zewnętrznych, takich jak sektor prywatny, w działania na rzecz różnorodności i inkluzji;
- tego, czy władze lokalne podpisały Kartę Różnorodności i są członkiem krajowej organizacji Karty Różnorodności oraz czy władze lokalne należą do jakichkolwiek sieci skupiających się na różnorodności i inkluzji.

D/ WPŁYW

Prosimy wskazać, w jaki sposób kluczowe inicjatywy na rzecz różnorodności i inkluzji poprawiły sytuację i doświadczenia osób narażonych na dyskryminację (ze względu na płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość LGBTIQ+) lub zaspokoili ich szczególne potrzeby od momentu rozpoczęcia realizacji inicjatyw.

W tym celu prosimy wskazać najważniejsze wskaźniki i cele ustalone dla każdej inicjatywy (jeśli to możliwe, w podziale na grupy docelowe) oraz określić, w jaki sposób są one zgodne z ich celami i założeniami. Prosimy podać kluczowe dane ilościowe lub jakościowe, aby wykazać wyniki krótkoterminowe, rezultaty średnioterminowe oraz skutki długoterminowe osiągnięte dzięki inicjatywom zgłaszanych władz lokalnych. Prosimy wskazać, w jaki sposób i przez kogo przeprowadzana jest zewnętrzna weryfikacja tych danych dotyczących wyników, rezultatów i skutków.

Ocena skuteczności i wpływu musi odnosić się do inicjatyw wymienionych w sekcji „B/ Charakter i zakres inicjatyw”.

E/ JAKOŚĆ I TRWAŁOŚĆ INICJATYW

1. W jaki sposób monitoruje się, ocenia i zapewnia jakość inicjatyw na rzecz różnorodności i inkluzji?

Jakość inicjatyw na rzecz różnorodności i inkluzji ma kluczowe znaczenie dla ich pozytywnego wpływu na sytuację i doświadczenia grup narażonych na dyskryminację i nierówność (ze względu na płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość LGBTIQ+).

Prosimy przedstawić mechanizmy oceny i monitorowania ustanowione we władzach lokalnych w celu śledzenia i zapewnienia jakości tych inicjatyw w trakcie ich realizacji i po ich zakończeniu. Prosimy przedstawić mechanizmy służące do pozyskiwania i wykorzystywania wniosków płynących z tych inicjatyw, aby rozwijać obecne inicjatywy i kształtować przyszłe. Prosimy wskazać, kto jest

zaangażowany w te mechanizmy. Można również wskazać, czy inicjatywy realizowane przez zgłaszane władze lokalne są powiązane lub zgodne z jakimiś strategiami krajowymi lub europejskimi oraz standardami przez nie wyznaczonymi.

2. W jaki sposób zapewnia się trwałość i ciągłość inicjatyw na rzecz różnorodności i inkluzywności, aby zagwarantować ciągłość wysiłków w ramach podejmowanych inicjatyw i działań mających na celu rozwijanie tych inicjatyw?

Zapewnienie trwałości inicjatyw na rzecz różnorodności i inkluzywności wymaga utrzymania ciągłości wysiłków oraz zapewnienia stałych inwestycji finansowych i zasobów ludzkich, tak aby osiągnięte wyniki można było utrzymać i nadal rozwijać, w tym poprzez zmiany w mandatach politycznych.

Prosimy opisać działania podjęte w celu zapewnienia trwałości i ciągłości podejmowanych inicjatyw oraz wykorzystania osiągniętych wyników, wskazując plany, procesy, działania, zasoby ludzkie i finansowanie, które zostały lub zostaną wprowadzone w celu osiągnięcia tej trwałości.

F/ ZAANGAŻOWANIE OSÓB NARAŻONYCH NA DYSKRYMINACJĘ

1. W odniesieniu do każdej z określonych grup docelowych prosimy opisać istniejące struktury i procesy partycypacyjne zapewniające zaangażowanie grup narażonych na dyskryminację (ze względu na płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość LGBTIQ+). Prosimy określić, czy te lub inne struktury i procesy angażują organizacje reprezentujące te grupy, a także ekspertów ds. różnorodności. Prosimy określić, czy zaangażowanie to obejmuje planowanie, wdrażanie i ocenę inicjatyw, strategii i polityk dotyczących różnorodności i inkluzywności.

Prosimy opisać podejścia partycypacyjne wdrożone przez władze lokalne w celu zapewnienia tego zaangażowania, podając szczegółowe informacje na temat struktur i procesów interakcji z grupą docelową oraz współpracy z organizacjami reprezentującymi te grupy i odpowiednimi ekspertami, określając osoby lub podmioty zaangażowane, grupy docelowe i przyczyny dyskryminacji, regularność ich spotkań oraz zakres ich wpływu.

2. Proszę opisać działania ukierunkowane na zapewnienie zasobów i wsparcia organizacjom reprezentującym grupy narażone na dyskryminację (ze względu na płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość LGBTIQ+). Prosimy określić dostarczane zasoby i rodzaje wsparcia służące wzmocnieniu skutecznego i stałego zaangażowania tych organizacji w inicjatywy, strategię i polityki na rzecz różnorodności i inkluzywności oraz wskazać, czy organizacje reprezentujące są zaangażowane w ten proces decyzyjny. Prosimy określić charakter i skalę tych zasobów oraz wskazać, czy wsparcie to ma charakter ciągły i jest udzielane corocznie.

Prosimy określić działania podjęte w tym zakresie przez władze lokalne, podając szczegółowe informacje na temat charakteru i skali tego ciągłego wsparcia dla organizacji reprezentujących oraz udziału tych organizacji w procesie decyzyjnym. Prosimy wyjaśnić, w jaki sposób działania te pomagają w kształtowaniu i utrzymywaniu ich wysiłków oraz w skutecznej współpracy z władzami lokalnymi. Działania te obejmują np. wsparcie rzeczowe, finansowanie ich inicjatyw oraz podstawowe finansowanie na rzecz budowania i utrzymania ich organizacji, z uwzględnieniem podstaw dyskryminacji objętych przez te organizacje reprezentujące.

G/ DLACZEGO ZGŁASZANE WŁADZE LOKALNE ZASŁUGUJĄ NA NAGRODĘ?

Prosimy wyjaśnić, dlaczego zastosowane podejście i wyniki w zakresie różnorodności i inkluzywności są innowacyjne i znaczące oraz dlaczego zdaniem zgłaszającego zasługują na nagrodę.

Prosimy podać, z czego władze lokalne są szczególnie dumne. Można wskazać, co wyróżnia strategię, polityki i inicjatywy w zakresie różnorodności i inkluzywności zgłaszanych władz lokalnych oraz które elementy są szczególnie warte promowania jako dobre przykłady dla innych władz lokalnych.

H/ CZĘŚĆ OBOWIĄZKOWA w przypadku zgłoszeń dotyczących NAGRODY SPECJALNEJ: ZWALCZANIE RASIZMU

1. **Prosimy opisać ogólną wizję władz lokalnych dotyczącą równości, włączenia społecznego oraz uczestnictwa osób narażonych na wysokie ryzyko dyskryminacji rasowej i/lub etnicznej⁴. Prosimy wskazać, czy ta wizja uwzględnia podejście intersekcyjne, a jeśli tak, prosimy podać szczegółowe informacje.**

Prosimy wskazać, jaka jest wizja władz lokalnych w zakresie równości, włączenia społecznego i uczestnictwa osób narażonych na wysokie ryzyko dyskryminacji rasowej i/lub etnicznej. Można opisać zaangażowanie w działania na rzecz postępów i realizacji tej wizji. Jeżeli wizja obejmuje podejście intersekcyjne, prosimy zamieścić krótki opis.

2. **Prosimy opisać ogólną strategię i politykę władz lokalnych na rzecz promowania równości, włączenia społecznego oraz uczestnictwa osób narażonych na wysokie ryzyko dyskryminacji rasowej i/lub etnicznej. Prosimy opisać również konkretne strategie, kluczowe inicjatywy, systemy uwzględniania tych kwestii oraz struktury instytucjonalne, które były lub są wdrażane.**

Może to obejmować opisy:

- deklaracji politycznej wysokiego szczebla;
- strategii lub planu działania;
- najważniejszych inicjatyw;
- struktur organizacyjnych, które napędzają wdrażanie działań;
- inicjatyw angażujących podmioty zewnętrzne.

Prosimy krótko opisać każdą wymienioną strategię/każdy wymieniony dokument oraz sposób, w jaki przyczyniają się one do postępów w zakresie równości, włączenia społecznego i uczestnictwa osób narażonych na wysokie ryzyko dyskryminacji rasowej i/lub etnicznej.

Prosimy określić grupy docelowe⁵, w tym wszelkie aspekty intersekcyjne tych inicjatyw, w odniesieniu do płci, wieku, niepełnosprawności, pochodzenia rasowego lub etnicznego, religii lub przekonań oraz tożsamości LGBTIQ+.

Proszę wyjaśnić, jaka jest grupa docelowa działań. Jeśli działania uwzględniają wymiar intersekcyjny, proszę krótko go opisać.

Proszę sprecyzować, w jaki sposób inicjatywy władz lokalnych poprawiły sytuację i doświadczenia osób szczególnie narażonych na wysokie ryzyko dyskryminacji rasowej lub etnicznej oraz czy uwzględniały ich szczególne potrzeby. Prosimy określić wpływ tych inicjatyw (jeśli to możliwe, dla każdej z określonych grup docelowych) w odniesieniu do głównych

⁴ Odniesienie do „pochodzenia rasowego i etnicznego” jest zgodne z unijną i międzynarodową terminologią prawną. Komisja podkreśla jednak powszechne przekonanie, że „rasy” opierają się wyłącznie na ideach ukształtowanych w wymiarze społecznym, i odrzuca pojęcie „ras” w sensie biologicznym.

⁵ Na przykład w [strategii przeciwdziałania rasizmowi na lata 2026–2030](#) wspomina się o różnych formach rasizmu oraz o osobach nim dotkniętych, takich jak (między innymi): rasizm wobec osób czarnoskórych, antycyganizm, antysemityzm, rasizm wobec osób pochodzenia azjatyckiego, czy też nienawiść antymuzułmańska.

wskaźników i celów wyznaczonych dla tych inicjatyw oraz kluczowych danych ilościowych lub jakościowych dotyczących ich wyników krótkoterminowych, rezultatów średnioterminowych oraz skutków długoterminowych.

Prosimy opisać najważniejsze wskaźniki i cele określone dla inicjatyw wspomnianych w tej części formularza zgłoszeniowego. Prosimy wyjaśnić, w jaki sposób są one zgodne z ich założeniami, celami oraz szczególnymi potrzebami grup docelowych. Prosimy podać kluczowe dane ilościowe lub jakościowe, aby wykazać wyniki krótkoterminowe, rezultaty średnioterminowe oraz skutki długoterminowe osiągnięte dzięki inicjatywom zgłaszanych władz lokalnych. Prosimy wskazać, w jaki sposób i przez kogo przeprowadzana jest zewnętrzna weryfikacja tych danych dotyczących wyników, rezultatów i skutków.

- 3. W odniesieniu do każdej ze wskazanych grup docelowych prosimy opisać struktury lub procesy angażowania tych grup w inicjatywy władz lokalnych na rzecz promowania równości, włączenia społecznego oraz uczestnictwa osób narażonych na wysokie ryzyko dyskryminacji rasowej i/lub etnicznej oraz nawiązywania współpracy z nimi i z organizacjami reprezentującymi te grupy.**

Prosimy wskazać, czy te struktury i procesy obejmują projektowanie, wdrażanie, monitorowanie i przegląd kluczowych inicjatyw zgłaszanych władz lokalnych oraz wszelkich strategii lub polityk leżących u podstaw tych inicjatyw.

Prosimy opisać podejścia partycypacyjne wdrożone przez władze lokalne w celu zapewnienia tego zaangażowania, podając szczegółowe informacje na temat struktur i procesów interakcji z grupą docelową oraz współpracy z organizacjami reprezentującymi te grupy i odpowiednimi ekspertami, określając osoby lub podmioty zaangażowane. Prosimy wskazać, jak często odbywają się spotkania z tymi podmiotami oraz w jakim stopniu mają one wpływ w szczególności na opracowanie, wdrażanie i przegląd kluczowych inicjatyw, strategii i działań wspomnianych w tej części formularza zgłoszeniowego.

I/ MATERIAŁY POMOCNICZE – OPCJONALNE

Oprócz informacji zawartych w formularzu zgłoszeniowym online i oświadczeniu o wiarygodności, które są obowiązkowe i które należy podpisać i dołączyć do formularza zgłoszeniowego, zachęcamy do załączenia prezentacji PowerPoint z dziesięcioma slajdami, w której zostaną podkreślone i zilustrowane (np. za pomocą zdjęć) mocne strony zgłoszenia.

J/ OSOBA WYZNACZONA DO KONTAKTÓW I ADRES DO KORESPONDENCJI

Prosimy podać wszystkie niezbędne dane kontaktowe osoby odpowiedzialnej za to zgłoszenie w administracji danych władz lokalnych.