Smernice za kandidate

Preden začnete izpolnjevati prijavnico, natančno preberite ta navodila. Tukaj boste našli vse potrebne informacije, s pomočjo katerih boste pravilno izpolnili posamezne oddelke v prijavnici in uspešno opisali svoje dejavnosti.

OSNOVNE INFORMACIJE

Jezik: kandidatom se priporoča, da prijavo oddajo v angleškem jeziku, da se olajša pregled predlogov in pospeši postopek ocenjevanja. Vendar je treba opozoriti, da bodo sprejeti tudi predlogi, oddani v katerem koli **uradnem jeziku EU**. Ti bodo nato prevedeni s sistemom za strojno prevajanje.

Način oddaje prijav: prek spletnega orodja

Rok: 26. februar 2027 (ob 12.00 po srednjeevropskem času)

KAKO IZPOLNITI PRIJAVO

Vaša prijava naj bo čim bolj jasna in natančna, da bodo neodvisni strokovnjaki in evropska žirija lahko ocenili vaša prizadevanja na področju raznolikosti in vključevanja.

Poskrbite, da boste **jasno predstavili** svoj **pristop in strategijo** glede raznolikosti in vključevanja ter podrobno opisali ključne **inovativne dejavnosti**, ki so pripeljale do vaših dosežkov na tem področju. Navedite časovni okvir dejavnosti: kdaj so se začele, kakšen je bil napredek pri njihovem izvajanju in kakšen bo prihodnji razvoj. Upoštevajte, da se nagrada podeljuje za nabor dejavnosti, ki jih izvaja vaša lokalna oblast, in ne zgolj za eno dejavnost.

Osredotočite se na **posebnosti, dejstva in številke**. Navedite **primere**, vključno s **kvalitativnimi in kvantitativnimi informacijami**.

Navedeno največje število znakov, ki je na voljo za vsak odgovor, vključuje presledke.

A/ IDENTITETA LOKALNE OBLASTI

Kratek opis vaše lokalne oblasti (kraja, mesta ali regije)

Tukaj navedite nekaj osnovnih informacij o svoji lokalni oblasti, njeni zgodovini, gospodarstvu in prebivalstvu, zlasti tiste vidike, ki so pomembni za raznolikost in vključevanje. Zlasti bi bilo zanimivo pridobiti vpogled v: izzive, s katerimi se sooča lokalna oblast, kot so raven gospodarske blaginje ali infrastrukturne ovire za dostopnost itd., raznolikost prebivalstva lokalne oblasti in zadnje spremembe v zvezi s tem, kot so prihod večjega števila migrantov, staranje prebivalstva itd. Koristno bi bilo izpostaviti morebitne posebne dejavnike v lokalnem ali nacionalnem okolju, ki ovirajo vaše pobude na

katerem koli posebnem področju diskriminacije.

B/ NARAVA IN OBSEG POBUD

Opredelite ključne pobude za raznolikost in vključevanje, ki ste jih izvedli ali jih izvajate, in sicer v celotnem obsegu. Namen teh pobud je lahko: izboljšati položaj[1] in izkušnje[2] določenih skupin, izpostavljenih diskriminaciji (na podlagi spola, rasnega ali etničnega porekla, vere ali prepričanja, invalidnosti, starosti in/ali identitete LGBTIQ+), in/ali obravnavati posebne potrebe[3] teh skupin.

Kjer je to mogoče, naj se s temi pobudami prikaže celovit pristop na vseh področjih, ki so lahko podlaga za diskriminacijo, v okviru tega pa tudi presečni pristop. S pobudami naj se opredeli in uresničuje ambiciozna vizija sprememb v pristopu k raznolikosti in vključevanju, ki ga izvaja vaša lokalna oblast.

Za vsako ključno pobudo navedite nekaj podrobnosti o:

- njenih namenih, ciljih in ukrepih,
- sodelujočih deležnikih ter ciljnih upravičencih,
- dodeljenih in zagotovljenih sredstvih,
- vseh zajetih področjih politike ter
- datumu začetka in konca.

Po potrebi jasno navedite, ali so vaše pobude namenjene določenim skupinam, izpostavljenim diskriminaciji (na podlagi spola, rasnega ali etničnega porekla, vere ali prepričanja, invalidnosti, starosti in/ali identitete LGBTIQ+), vključno z morebitnim poudarkom na presečiščih med omenjenimi podlagami za diskriminacijo. Koristno bi bilo navesti tudi vse posebne strategije, s katerimi so povezane vaše pobude.

Pobude naj prikažejo usklajen pristop lokalne oblasti k raznolikosti in vključevanju na različnih področjih politike ter hkrati ambiciozno vizijo obravnavanja vprašanj raznolikosti in vključevanja kot delodajalec v okviru delovne sile lokalne oblasti.

Oddelek B prijavnice se lahko uporabi za promocijske namene (objava na spletišču nagrade, v brošuri itd.), zato bodite pri opisu čim bolj jasni.

C/ SPREJEMANJE ODGOVORNOSTI / RAVEN ZAVEZANOSTI

Opišite svoj splošni pristop k raznolikosti in vključevanju, in sicer v smislu splošne izjave o politiki, strategije ali akcijskega načrta, ki ga izvajate na tem področju, ter organizacijskih struktur in sistemov, ki so vzpostavljeni za spodbujanje teh dejavnosti.

Opišite svoj splošni pristop, vključno z navedbo podrobnosti o:

- izjavah o politikah na visoki ravni ter zavezah glede raznolikosti in vključevanja,
- namenski strategiji za spodbujanje in usmerjanje vaših ukrepov na področju raznolikosti in vključevanja ali vključitvi področja raznolikosti in vključevanja v širšo strategijo ali okvir politike za lokalno oblast ter višini vloženih sredstev v to,
- organizacijskih strukturah v vaši lokalni oblasti, ki so odgovorne za izvajanje, usklajevanje in

[1] Izraz „položaj“ se nanaša na prikrajšanost, ki jo doživljajo te skupine, ne glede na to, ali je ekonomske, socialne, politične ali kulturne narave.

[2] Izraz „izkušnje“ se nanaša na naravo in kakovost sodelovanja teh skupin s širšim prebivalstvom ter z organizacijami v javnem in zasebnem sektorju.

[3] Izraz „posebne potrebe“ se nanaša na potrebe teh skupin, ki izhajajo iz njihove identitete in načina, kako svojo identiteto uresničujejo na posameznih področjih, ki so lahko podlaga za diskriminacijo.

spremljanje politik in ukrepov na področju raznolikosti in vključevanja, kot so vzpostavitev ali dodelitev odgovornosti enemu ali več oddelkom in/ali medoddelčnim usklajevalnim odborom, ter virih in osebju, dodeljenih tem organizacijskim strukturam,

- sistemih za vključevanje raznolikosti in vključevanja v vse vaše politike, programe in predpise. Pri njihovi opredelitvi bi bilo koristno opredeliti ukrepe, ki so bili sprejeti za določitev standardov za izvajanje teh sistemov, razvoj zmogljivosti osebja za izvajanje teh sistemov in zagotavljanje sredstev za izvajanje teh sistemov,
- pobudah za prevzem vodilne vloge in vključevanje zunanjih sektorjev, kot je zasebni sektor, pri obravnavanju raznolikosti in vključevanja,
- tem, ali je vaša lokalna oblast podpisala listino o raznolikosti in je članica nacionalne listine o raznolikosti in ali je vaša lokalna oblast članica katere koli mreže, ki se osredotoča na raznolikost in vključevanje.

D/ VPLIV

Opredelite, kako so se z vašimi ključnimi pobudami za raznolikost in vključevanje izboljšali položaj in izkušnje oseb, izpostavljenih diskriminaciji (na podlagi spola, rasnega ali etničnega porekla, vere ali prepričanja, invalidnosti, starosti in/ali identitete LGBTIQ+), in/ali obravnavale njihove posebne potrebe od začetka teh pobud.

Pri tem navedite najpomembnejše kazalnike in ciljne vrednosti, določene za vsako pobudo (če je možno, po ciljnih skupinah), ter kako so ti usklajeni z njihovimi nameni in cilji. Vključite ključne kvantitativne in/ali kvalitativne podatke, da prikažete kratkoročne učinke, srednjeročne rezultate in dolgoročne vplive, dosežene z vašimi pobudami. Navedite, kako poteka zunanje preverjanje teh podatkov o učinkih, rezultatih in vplivih in kdo ga izvaja.

Ta ocena učinkovitosti in vpliva se mora nanašati na pobude, navedene v oddelku B/Narava in obseg pobud.

E/ KAKOVOST IN TRAJNOST POBUD

1. **Kako spremljate, ocenjujete in zagotavljate kakovost pobud za raznolikost in vključevanje?**

Kakovost pobud za raznolikost in vključevanje je ključnega pomena za njihov pozitiven vpliv na položaj in izkušnje teh skupin, izpostavljenih diskriminaciji (na podlagi spola, rasnega ali etničnega porekla, vere ali prepričanja, invalidnosti, starosti in/ali identitete LGBTIQ+).

Predstavite mehanizme ocenjevanja in spremljanja, ki so bili v vaši lokalni oblasti vzpostavljeni za spremljanje in zagotavljanje kakovosti teh pobud med njihovim izvajanjem in po njem. Predstavite obstoječe mehanizme, s katerimi pridobivate in uporabljate spoznanja iz teh pobud, da bi nadgradili obstoječe pobude in oblikovali prihodnje. Navedite, kdo je vključen v te mehanizme. Navedete lahko tudi, ali so vaše pobude povezane ali usklajene z nacionalnimi in/ali evropskimi strategijami ter standardi, ki jih te določajo.

2. **Kako zagotavljate trajnost in kontinuiteto pobud za raznolikost in vključevanje, da bi zagotovili kontinuiteto prizadevanj v okviru pobud, ki se sprejemajo, ter ukrepov za njihovo nadgradnjo?**

Zagotavljanje trajnosti pobud za raznolikost in vključevanje vključuje ohranjanje kontinuitete prizadevanj in zagotavljanje stalnih finančnih vlaganj ter človeških virov, da se doseženi rezultati ohranijo in nadalje razvijajo, tudi ob spremembi političnih mandatov.

Opišite ukrepe, sprejete za zagotovitev trajnosti in kontinuitete sprejetih pobud ter za nadgradnjo

doseženih rezultatov, pri čemer opredelite načrte, postopke, ukrepe, človeške vire in financiranje, ki so ali bodo na voljo za doseganje te trajnosti.

F/ VKLJUČENOST OSEB, KI SO IZPOSTAVLJENE DISKRIMINACIJI

1. **Za vsako od opredeljenih ciljnih skupin opišite participativne strukture in postopke, ki so vzpostavljeni, da bi se zagotovila njihova vključenost (na podlagi spola, rasnega ali etničnega porekla, vere ali prepričanja, invalidnosti, starosti in/ali identitete LGBTIQ+). Navedite, ali te ali druge strukture in postopki vključujejo njihove predstavniške organizacije ter strokovnjake za raznolikost. Navedite, ali ta vključenost zajema načrtovanje, izvajanje in ocenjevanje vaših pobud, strategij in politik, ki obravnavajo raznolikost in vključevanje.**

Opišite participativne pristope, ki jih izvaja vaša lokalna oblast, da bi zagotovila to vključenost, in sicer tako, da navedete nekaj podrobnosti o strukturah in postopkih za interakcijo s ciljno skupino ter za sodelovanje s predstavniškimi organizacijami in ustreznimi strokovnjaki, pri čemer opredelite, kdo je v njih vključen, katere so ciljne skupine in obravnavane podlage za diskriminacijo, kako redno se sestajajo vključene osebe in kakšen vpliv imajo.

2. **Opišite ukrepe za zagotavljanje sredstev in podpore tem predstavniškim organizacijam (na podlagi spola, rasnega ali etničnega porekla, vere ali prepričanja, invalidnosti, starosti in/ali identitete LGBTIQ+). Opredelite sredstva in podporo, ki so na voljo za podpiranje učinkovite in trajne vključenosti teh organizacij v vaše pobude, strategije in politike na področju raznolikosti in vključevanja, ter navedite, ali so predstavniške organizacije vključene v ta postopek odločanja. Opredelite naravo in obseg teh sredstev ter navedite, ali je ta podpora stalna in se zagotavlja vsako leto.**

Navedite ukrepe, ki jih je v zvezi s tem sprejela vaša lokalna oblast, in nekaj podrobnosti o naravi in obsegu te stalne podpore predstavniškim organizacijam ter njihovi vključenosti v odločanje. Pojasnite, kako ti ukrepi pomagajo oblikovati in ohranjati njihova prizadevanja ter učinkovito sodelovati z vašo lokalno oblastjo. To bi lahko vključevalo podporo v naravi, financiranje njihovih pobud in osnovno financiranje za delovanje in krepitev organizacij, navedite pa tudi podlage za diskriminacijo, ki jih te predstavniške organizacije obravnavajo.

G/ ZAKAJ SI VAŠA LOKALNA OBLAST ZASLUŽI TO NAGRADO?

Pojasnite, zakaj so vaš pristop in vaši rezultati na področju raznolikosti in vključevanja inovativni in pomembni ter zakaj menite, da si zaslužite nagrado.

Navedite, na kaj je vaša lokalna oblast še posebej ponosna. Navedete lahko, po čem se razlikujejo vaše strategije, politike in pobude za raznolikost in vključevanje ter katere elemente je še zlasti vredno promovirati kot dobre primere za druge lokalne oblasti.

H/ OBVEZNI DEL za prijave za POSEBNO NAGRADO: BOJ PROTI RASIZMU

1. **Opišite splošno vizijo vaše lokalne oblasti za enakost, vključevanje in udeležbo oseb z visokim tveganjem rasne in/ali etnične diskriminacije[4]. Navedite, ali ta vizija vključuje presečni pristop, in če je tako, navedite podrobnosti.**

Navedite nekaj informacij o viziji vaše lokalne oblasti za enakost, vključevanje in udeležbo oseb z visokim tveganjem rasne in/ali etnične diskriminacije. Opišete lahko vašo zavezanost napredku pri tej viziji in

[4] Sklicevanje na rasno in etnično poreklo je v skladu s pravno terminologijo EU in mednarodno pravno terminologijo. Vendar Komisija poudarja, da koncept t. i. ras temelji izključno na družbeno oblikovanih idejah, in zavrača pojem t. i. bioloških ras.

njenem doseganju. Če vaša vizija vključuje presečni pristop, to na kratko opišite.

2. **Opišite splošno strategijo in politiko vaše lokalne oblasti za spodbujanje enakosti, vključevanja in udeležbe oseb z visokim tveganjem rasne in/ali etnične diskriminacije. Opišite tudi posebne strategije, ključne pobude, sisteme za vključevanje in institucionalne strukture, ki so se izvajale ali se izvajajo.**

To lahko vključuje opis:

- izjave o politiki na visoki ravni,
- strategije ali akcijskega načrta,
- ključnih pobud,
- organizacijskih struktur, ki so vzpostavljene za spodbujanje ukrepov,
- pobud, ki vključujejo zunanje akterje.

Na kratko opišite vsako strategijo/dokument, ki ga omenjate, in navedite, kako prispeva k spodbujanju enakosti, vključevanja in udeležbe oseb z visokim tveganjem rasne in/ali etnične diskriminacije.

Opredelite ciljne skupine[5] in morebitne presečne razsežnosti, in sicer na podlagi spola, rasnega ali etničnega porekla, vere ali prepričanja, invalidnosti, starosti in/ali identitete LGBTIQ+.

Pojasnite, kdo je vaša ciljna skupina. Če vaše delo vključuje presečno razsežnost, to na kratko opišite.

Navedite, kako so vaše pobude izboljšale položaj in izkušnje oseb z visokim tveganjem rasne in/ali etnične diskriminacije ter ali so obravnavale njihove posebne potrebe. Navedite vpliv teh pobud (če je možno, za vsako od opredeljenih ciljnih skupin) glede na glavne kazalnike in ciljne vrednosti, določene za te pobude, ter ključne kvantitativne in/ali kvalitativne podatke o njihovih kratkoročnih učinkih, srednjeročnih rezultatih in dolgoročnih vplivih.

Opišite najpomembnejše kazalnike in ciljne vrednosti, določene za pobude, ki ste jih navedli v tem oddelku prijavnice. Pojasnite, kako so usklajeni z njihovimi nameni, cilji in posebnimi potrebami vaših ciljnih skupin. Vključite ključne kvantitativne in/ali kvalitativne podatke, da prikažete kratkoročne učinke, srednjeročne rezultate in dolgoročne vplive, dosežene z vašimi pobudami. Navedite, kako poteka zunanje preverjanje teh podatkov o učinkih, rezultatih in vplivih in kdo ga izvaja.

3. **Za vsako opredeljeno ciljno skupino opišite strukture in/ali postopke za njihovo vključevanje v pobude vaše lokalne oblasti, ki spodbujajo enakost, vključevanje in udeležbo oseb z visokim tveganjem rasne in/ali etnične diskriminacije, ter za sodelovanje z njimi in njihovimi predstavniškimi organizacijami.**

   Navedite, ali te strukture in postopki zajemajo oblikovanje, izvajanje, spremljanje in pregled vaših ključnih pobud ter vseh strategij ali politik, ki so podlaga za te pobude.

Opišite participativne pristope, ki jih izvaja vaša lokalna oblast, da bi zagotovila to vključenost, in sicer tako, da navedete nekaj podrobnosti o strukturah in postopkih za interakcijo s ciljno skupino ter za sodelovanje s predstavniškimi organizacijami in ustreznimi strokovnjaki, pri čemer opredelite, kdo je v njih vključen. Navedite, kako redno se sestajajo vključene osebe in kakšen vpliv imajo, zlasti na zasnovo, izvajanje in spremljanje vaših ključnih pobud, strategij in politik, ki jih omenjate v tem oddelku prijavnice.

[5] V strategiji za boj proti rasizmu za obdobje 2026–2030 so na primer navedene različne oblike rasizma in osebe, na katere vpliva, kot so (med drugim): rasizem proti temnopoltim, anticiganizem, antisemitizem, rasizem proti osebam azijskega porekla in sovraštvo do muslimanov.

I/ PODPORNA GRADIVA – NEOBVEZNO

Poleg **informacij, navedenih v spletni prijavnici, ter častne izjave, ki je obvezna in jo je treba podpisati ter naložiti v prijavnico**, ste vabljeni, da naložite tudi predstavitev PowerPoint z desetimi prosojnicami, v kateri poudarite in ponazorite (npr. s slikami) prednosti svoje prijave.

J/ KONTAKTNA OSEBA IN POŠTNI NASLOV

Tukaj navedite vse potrebne kontaktne podatke osebe v vaši upravi, odgovorne za to prijavo.