



Il-Kummissjoni
Ewropea

Nicċelebraw ix-Xahar Ewropew
tad-Diversità tal-UE fl-2026

Kif nista' niehu sehem?



«Id-diversità mhijiex spiża jew kompromess.» Għall-kuntrarju, hija l-vantaġġ kompetittiv tal-Ewropa, il-fjuwil għall-innovazzjoni. Meta nies bi stejjer, sessi, etajiet, nazzjonalitajiet u esperjenzi differenti jpoġġu madwar l-istess mejda, ideat innovattivi jieħdu l-ħajja u wara jkun hemm deċiżjonijiet aħjar. L-impjieg inklużiv huwa tajjeb għan-negozju. B'hekk nibnu soċjetajiet aktar b'saħħithom fejn kulħadd ikollu ċans ġust biex jirnexxi. »

Hadja Lahbib

Kummissarju Ewropew għall-Ugwaljanza

Dahla

Ix-Xahar Ewropew tad-Diversità hu organizzat mill-Kummissjoni Ewropea permezz tal-Pjattaforma Ewropea tal-Karti tad-Diversità flimkien mal-membri tagħha u l-firmatarji tagħhom.

L-għan ewlieni tax-Xahar Ewropew tad-Diversità huwa li jippromwovi d-diversità u l-inklużjoni fil-post tax-xogħol u fis-soċjetà kollha billi jgħib flimkien il-partijiet interessati differenti - Karti tad-Diversità, impjegaturi żgħar u kbar, kumpaniji privati, organizzazzjonijiet pubbliċi, u assoċjazzjonijiet mingħajr skop ta' qligħ madwar għan komuni.

Irrispettivament minn jekk intix firmatarju/a tal-Karta tad-Diversità jew le, dan ix-xahar huwa l-opportunità tiegħek li turi l-impenn tiegħek, tiċcelebra u tippromwovi d-diversità fil-post tax-xogħol u lil hinn. Dan huwa iż-żmien li titqajjem kuxjenza dwar il-benefiċċji tad-diversità u l-inklużjoni u biex nesebixxu l-impatt pożittiv tagħhom fuq l-organizzazzjoni tiegħek.

Involvi ruġiek billi torganizza avvenimenti interni għall-impjegati tiegħek jew magħhom, ospita avvenimenti miftuħa għall-pubbliku, klijenti, jew fornituri, jew uża l-midja soċjali biex ixxerred il-messaġġ tiegħek. Il-promozzjoni tad-diversità u l-ħolqien ta' postijiet tax-xogħol inklużivi huwa sforz kontinwu, iżda l-partecipazzjoni fix-Xahar Ewropew tad-Diversità hija mod meraviljuż biex tagħmel l-isforzi tiegħek viżibbli.

Din il-gwida tipprovdi firxa wiesgħa ta' ideat dwar kif tinvolti lill-impjegati u l-partijiet interessati tiegħek, filwaqt li tagħmel l-aħjar użu minn din l-opportunità biex tippromwovi d-diversità u l-inklużjoni.



Impenn kontinwu

Ix-Xahar Ewropew tad-Diversità huwa opportunità kbira biex tifformalizza l-impenji tal-organizzazzjoni tiegħek lejn id-diversità billi:

- **thaddan id-diversità bħala valur ewlieni** tal-organizzazzjoni,
- tallinjaha mal-**missjoni u l-istrategija** tal-organizzazzjoni tiegħek,
- tnkludi l-impenn għad-**diversità u l-inklużjoni f'dokumenti uffiċjali**, eż. id-dikjarazzjoni tad-diversità u l-inklużjoni tal-organizzazzjoni, il-kodiċi ta' kondotta, il-kuntratti mal-fornituri, eċċ.,
- tiffirma l-Karta dwar id-Diversità,
- **tagħmel komunikazzjoni** interna u esterna tal-isforzi u l-metriċi tiegħek għad-diversità u l-inklużjoni b'dejta konkreta,
- **toħloq networks interni** ffukati fuq aspetti differenti tad-diversità,
- **taħtar uffiċjal dedikat/a għad-diversità**,
- **twaqqaf grupp ta' ħidma dwar id-diversità u/jew kumitat ta' tmexxija** għal proġetti ta' diversità.
- **Communicating** internally and externally of your diversity and inclusion efforts and metrics with concrete data.
- **Creating internal networks** focused on different aspects of diversity.
- **Appointing a dedicated diversity officer.**
- **Setting up a diversity working group and/or steering committee** for diversity projects.

Raġunijiet biex tiegħu sehem fix-Xahar Ewropew tad-Diversità

Tejjeb il-Viżibilità

Enfasizza l-valur tad-diversità fost il-persunal, il-klijenti, il-fornituri u l-pubbliku tiegħek, u qajjem kuxjenza dwar il-benefiċċji tagħha.

Mexxi bl-Eżempju

Saħħaħ ir-reputazzjoni tiegħek u hu pożizzjoni għad-diversità u l-ugwaljanza. Dan se jagħti l-frott fir-reklutaġġ u ż-żamma tat-talent, jiġbed klijenti godda, u jżid il-profitti.

Saħħaħ ir-Relazzjonijiet

Ibni konnessjonijiet aktar b'saħħithom mal-impjegati, il-fornituri, l-imsieħba fin-negozju u l-klijenti tiegħek.

Ingħaqad ma' Network

Sir parti minn network madwar l-Ewropa kollha—flimkien, nistgħu nagħmlu differenza!



Il-promozzjoni ta' swieq inklużivi: It-trawwim ta' prattiki inklużivi ta' reklutaġġ

Fi snin reċenti, l-Ewropa ffaċċjat bidliet soċjali u ekonomiċi profondi li sawru mill-ġdid is-swieq tax-xogħol u intensifikaw il-pressjonijiet fuq il-ħaddiema. Minkejja leġislazzjoni qawwija tal-UE li tiggarantixxi trattament ġust għal kulħadd, id-diskriminazzjoni fil-prattiki tal-kiri għadha mifruxa, u dan idgħajjed il-fiduċja u jillimita l-opportunitajiet. Dawn l-isfidi mhux biss jaffettwaw lill-individwi iżda jdgħajfu wkoll il-fiduċja fil-ġustizzja tas-soċjetajiet tagħna.

L-iskala tal-problema hija ċara. Fl-2021, aktar minn 5.23 miljun mara fl-UE rrapportaw li ħassewhom diskriminati fuq il-post tax-xogħol - ħafna aktar mit-3.63 miljun raġel li rrapportaw l-istess. Ħaddiema akbar fl-età bejn it-30 u l-54 sena u l-55 u l-74 sena esperjenzaw l-ogħla livelli ta' diskriminazzjoni, filwaqt li ż-żgħażaġħ irrappurtawha l-inqas. Persuni mwielda fil-pajjiż li rrapporta iżda b'żewġ ġenituri mwielda barra minn Malta ffaċċjaw l-akbar ostakli, bid-diskriminazzjoni msejsa l-aktar fuq l-orijini barranija. Il-kandidati b'dizabilità, bħala medja, għandhom 41% ċans inqas li jirċievu twegiba pożittiva għal applikazzjoni għal xogħol, u l-kandidati razzjalizzati u minoranzi etniċi jirċievu madwar 29% inqas telefonati lura.

Id-diskriminazzjoni tista' sseħħ ukoll għal raġunijiet lil hinn mir-raġunijiet protetti - bħall-istat ċivili, il-livell tad-dħul, jew il-post tar-residenza - u tista' tiġi aggravata meta diversi fatturi jinkroċjaw. In-nisa akbar fl-età, pereżempju, jistgħu jiffaċċjaw taħlita unika ta' preġudizzji li żżid il-vulnerabbiltà tagħhom fis-suq tax-xogħol. Il-fehim tal-intersezzjonalità huwa essenzjali biex tiġi indirizzata d-diskriminazzjoni fl-impjiegi fil-forom kollha tagħha.

Dawn ix-xejriet huma aktar minn sempliċi statistika - isawru l-ħajjiet tan-nies. Id-diskriminazzjoni fl-impjiegi tista' tqanqal l-iżolament, l-istress u l-ansjetà, tgħawweg il-perkors tal-karrieri, u tiċċad lill-individwi opportunitajiet ta' impjieg, u b'hekk tħallihom

f'sitwazzjonijiet ekonomiċi prekarji. Ir-reklutaġġ ġust mhuwiex biss obbligu legali; huwa wkoll il-pedament ta' forza tax-xogħol diversa u innovattiva. L-impjieg inkluziv isaħħaħ il-koeżjoni soċjali, imexxi l-prestazzjoni ekonomika, u jiżgura li kulhadd ikollu ċans ġust li jirnexxi. Huwa kemm dmir morali kif ukoll vantaġġ kompetittiv.

Il-legiżlazzjoni hija vitali fil-ġlieda għall-ugwaljanza, iżda waħedha mhijiex biżżejjed. Huwa għalhekk li x-Xahar Ewropew tad-Diversità **tal-2026 jiffoka fuq il-promozzjoni u t-tisħiħ ta' swieq u postijiet tax-xogħol inkluzivi**. Il-prattiki tat-tfittix tal-ħaddiema huma komponent ewlieni ta' din l-inizjattiva biex jiġi żgurat li t-trattament ugwali jsir realtà għal kulhadd.



Kif tevita d-diskriminazzjoni fil-prattiki tat-tfittix tal-ħaddiema?

- **Uża kriterji tax-xogħol ċari u oġġettivi** – Evita kriterji vagi jew suġġettivi għar-rwol li jistgħu jwasslu għal preġudizzju.
- **Ikteb deskrizzjoni tax-xogħol inklużiva** – Uża lingwaġġ newtrali, evita termini kkodifikati skont l-età (enerġetiku/a, żagħżugħ/a, eċċ.), u żgura li r-rekwiżiti huma tassew neċessarji aktar milli bbażati fuq suppożizzjonijiet.
- **Standardizza l-proċess ta' reklutaġġ** – Applika l-istess mistoqsijiet tal-intervista, grilji ta' evalwazzjoni, u passi tat-teħid tad-deċiżjonijiet għall-kandidati kollha. Il-konsistenza tnaqqas il-preġudizzju inkonxju.
- **Żgura panels ta' reklutaġġ diversi.**
- **Iddependi fuq valutazzjonijiet strutturati u testijiet ibbażati fuq il-ħiliet** – Evalwa l-kandidati fuq dak li jistgħu jagħmlu aktar milli fuq impressjonijiet suġġettivi.
- **Ipprova b'mod attiv iġġieled il-preġudizzji inkonxji.**
- **Applika proċeduri ta' reklutaġġ bl-addoċċ kemm jista' jkun** – It-tneħħija ta' ismijiet, ritratti, età, jew nazzjonalità tista' tnaqqas b'mod sinifikanti l-preġudizzju inizjali tal-iskrinjar.



Pariri dwar kif trawwem prattiki ta' reklutaġġ inkluzivi

- Ippromwovi l-postijiet tax-xogħol f'networks diversi biex twessa' l-ġabra ta' talent tiegħek
- Ikkultiva post tax-xogħol inkluziv
- Offri akkomodazzjonijiet raġonevoli matul il-proċess ta' reklutaġġ – filwaqt li tintegra wkoll l-intersezzjonalità fil-proċess kollu.
- Agħraf il-valur f'esperjenzi u karrieri diversi
- Uża d-dejta biex timmonitorja u ttejjeb
- Ippromwovi kundizzjonijiet tax-xogħol flessibbli

Lista ta' Kontroll għall-Partecipazzjoni fix-Xahar Ewropew tad-Diversità

- ☐ **Aghżel il-fokus tiegħek:** Tista' tagħzel jum speċifiku, ġimgħa speċifika, jew ix-xahar kollu biex tikkonċentra fuq id-diversità fl-organizzazzjoni tiegħek.
- ☐ **Ikkoordina ma' avvenimenti nazzjonali** u allinja l-attivitajiet tiegħek mal-Jum/Ġimgħa Nazzjonali tad-Diversità ta' pajjiżek. Ikkuntattja l-**Karta tad-Diversità** nazzjonali tiegħek għal aktar informazzjoni.
- ☐ **Heġġeg lill-impjegati tiegħek biex jikkontribwixxu** ideat u jinvolvu ruħhom fl-ippjanar. Dan jiżgura l-partecipazzjoni u jrawwem l-innovazzjoni.
- ☐ **Iddefinixxi b'mod ċar l-għan** ta' kull azzjoni (tqajjim ta' kuxjenza, kondivizzjoni ta' ħiliet, informazzjoni, eċċ.).
- ☐ **Organizza avvenimenti:** Ippjana u organizza avvenimenti onlajn għall-istaff tiegħek jew avvenimenti pubblici miftuħa għal kulhadd.
- ☐ **Involvi l-istaff tiegħek** fl-organizzazzjoni, il-logistika, u l-attivitajiet ta' sensibilizzazzjoni. L-użu ta' nies reali f'posters, vidjows, u artikli joħloq messagg aktar b'saħħtu.
- ☐ **Ikkuntattja esperti**, NGOs, u kumpaniji li jiffokaw fuq is-suġġett tad-diversità li tixtieq tkopri fit-taħriġ jew fil-workshop tiegħek.
- ☐ Kun żgur li **tiddokumenta l-attivitajiet tiegħek** b'ritratti, vidjows, u dokumenti.
- ☐ **Kun żgur li kulhadd iħossu rispettata/a** u milqugħ/a fl-attivitajiet ippjanati, filwaqt li tippermettilhom jippartecipaw safejn iħossuhom komdi.
- ☐ Dejjem **itlob feedback**, u wara li tagħmel dan, evalwa l-impatt u aqsam ir-riżultati man-netwerks tiegħek.
- ☐ Impenja ruħek għall-inklużività u d-diversità lil hinn mix-xahar. Uża l-momentum biex tibni inizjattivi fit-tul sabiex l-isforzi jkomplu wara Mejju.



Ideat prattiċi dwar kif nipprmwovu d-diversità fil-post tax-xogħol

KAMPANJI TA' SENSIBILIZZAZZJONI U INVOLVIMENT TAT-TMEXXIJA

- Niedi **kampanja ta' sensibilizzazzjoni** madwar il-kumpanja kollha li tista' tingasam ukoll ma' partijiet interessati esterni.
- Oħloq **messagġ bil-vidjow jew post fuq blog mis-CEO jew mill-manigment superjuri tiegħek** li jenfasizza l-importanza tad-diversità u l-inklużjoni.
- Niedi **kampanja ta' solidarjetà** li tenfasizza u tappoġġja gruppi marginalizzati jew sottorappreżentati fi ħdan l-organizzazzjoni jew il-komunità tiegħek.
- Integra **messaġġi dwar id-diversità** fil-komunikazzjoni interna u esterna matul ix-xahar

NETWORKS TAL-IMPJEGATI U BENESSERI

- Iffaċilita l-ħolqien ta' **networks ta' impjegati** ddedikati għal diversi aspetti tad-diversità.
- Agħmel bidliet konkreti fl-ambjent tax-xogħol u investi fil-**benesseri tal-impjegati**. Assigura li l-impjegati jkunu involuti b'mod attiv f'dan il-proċess.
- Offri **programmi ta' mentoring dwar id-diversità**.
- Niedi sħarriġ (anonimu) dwar l-organizzazzjoni kollha biex **t ifhem aħjar il-bżonnijiet tal-impjegati tiegħek**.

ISMA' U AQSAM STEJGER PERSONALI

- Oħloq pjattaforma għall-impjegati biex jaqsmu **stejjer u esperjenzi personali** (artikli fuq l-intranet, gruppi ta' diskussjoni informali, podcasts ta' rakkont ta' stejjer jew serje ta' vidjows qosra, u workshops online ma' msieħba esterni).
- **Ippubblika stejjer personali jew ta' ispirazzjoni** dwar id-diversità u l-inklużjoni mill-impjegati tiegħek jew ikteb artiklu li jtenni l-valuri tal-organizzazzjoni tiegħek.
- Agħmel **intervisti ma' professjonisti tal-kumpanija** li huma magħrufa għall-kompetenza tagħhom fid-diversità, fejn tiddiskuti l-isfidi li ffaċċjaw, it-tagħlimiet ewlenin li ħadu, u l-kisbiet tagħhom. Aqsam dawn l-istejjer fuq il-midja soċjali.

STHARRIĠIET U MEKKANIŻMI TA' FEEDBACK

- Niedi sħarriġ biex tiġbor **feedback mingħand l-impjegati** dwar il-politiki tad-diversità tal-kumpanija tiegħek. Ikkunsidra li tagħmel dan fuq bażi regolari biex tibqa' infurmat/a dwar l-esperjenzi u l-bżonnijiet tal-impjegati tiegħek.
 - **Žomm gruppi ta' fokus ta' segwitu wara r-riżultati tal-istħarriġ** biex tesplora temi ewlenin aktar fil-fond u oħloq soluzzjonijiet flimkien mal-impjegati
- Oħloq u implimenta **proċessi ċari u diskreti għar-rappurtar** ta' każijiet ta' diskriminazzjoni.

URI L-APPOĠĠ TIEGHEK GĦAL #EUDIVERSITYMONTH

- Żid **test promozzjonali mal-frem tal-email tiegħek**, bħal: “Kulhadd għandu jkollu d-dritt li jkun/tkun min hu/hi, irrispettivament minn fejn ikun/tkun.” Ejjew niċcelebraw id-diversità flimkien!”
- **Oĥloq vidjows qosra** li juru lill-impjegati tiegħek li jenfasizzaw id-diversità fil-kumpanija tiegħek, kif tinkoraġġiha, u kif hija integrata fil-politika ta’ inklużjoni tiegħek. Aqsam dan il-vidjow fuq pjattaformi tal-midja soċjali bħal LinkedIn, Facebook u Instagram biex tilhaq udjenza usa’.
- Żid **banner onlajn mal-websajt tiegħek**, bħal: “Ejjew niċcelebraw ix-Xahar Ewropew tad-Diversità flimkien”
- **Aqsam messaġġi promozzjonali** fuq il-midja soċjali tal-kumpanija tiegħek u heġġeġ lill-impjegati tiegħek biex jagħmlu l-istess fuq il-kontijiet personali tagħhom. Ittikketta **#EUDiversityMonth**.

KOMUNIKAZZJONI U KONDIVIŻJONI TAL-INFORMAZZJONI

- Żomm lill-impjegati tiegħek infurmati u involuti billi tuża l-intranet biex taqsam **aĥbarijiet rilevanti**, aġġornamenti, stedinet għal avvenimenti relatati mad-diversità.
- Ipprepara edizzjoni speċjali tan-**newsletter tiegħek iddedikata lil Mejju bħala x-xahar tad-Diversità**, li tinkludi pariri u attivitajiet biex trawwem l-ispirtu ta’ inklużjoni, u biex tibda konversazzjonijiet dwar is-suġġett.
- **Stieden lill-impjegati biex jaqsmu l-fehmiet tagħhom** dwar il-prattiki inklużivi fil-post tax-xogħol tiegħek u aqsam dawn l-istejjer fin-newsletters jew fuq il-midja soċjali.
- Stieden lill-impjegati tiegħek biex jikkontribwixxu għal **posters mal-ħajt** (jew whiteboard virtwali), u jaqsmu kif jappoġġjaw id-diversità tal-organizzazzjoni. Aqsam dawn il-posters fuq il-midja soċjali jew oĥloq “ħajt ta’ ĥsibijiet/xewqat tajbin”.
- **Ipproduċi u qassam fuljetti jew flyers** dwar id-diversità u l-inklużjoni għall-impjegati u l-partijiet interessati.
- Iddisinja u ippromwovi **modulu ta’ taġħlim elettroniku** dwar id-diversità u l-inklużjoni. Uża r-riżorsi mill-karta tad-diversità tiegħek jew żviluppa kontenut ġdid.

AVVENIMENTI INTERNI

- Organizza **laqgħat ta' networking** jew kolazzjonijiet (onlajn) ma' kelliema diversi u ta' ispirazzjoni biex tqajjem kuxjenza dwar id-diversità u l-inklużjoni.
- Organizza **sessjonijiet ta' taħriġ (onlajn), workshops u seminars** dwar suġġetti ta' diversità, preġudizzju mhux konxju, diskriminazzjoni fuq il-post tax-xogħol jew lingwaġġ inklużiv. Inkludi sessjonijiet imfassla apposta għall-manigiers biex tiżgura li jmexxu bl-eżempju.
- Niedi **wirja tar-ritratti** (onlajn) bit-tema "Xi tfisser id-diversità għall-impjegati tiegħek?"
- **Organizza regolarment konversazzjonijiet b'laqgħa onlajn waqt li tiegħdu xi xarba** fejn il-manigment jista' juri l-appoġġ attiv tiegħu għad-diversità fil-post tax-xogħol.
- **Organizza konferenza dwar id-diversità għall-kumpanija kollha**, li tinvolvi l-manigment superjuri. Iffoka fuq suġġetti ġenerali dwar id-diversità jew aspetti speċifiċi rilevanti għall-organizzazzjoni tiegħek.
- **Uri films, kunċerti, jew wirjiet teatrali b'tema ta' diversità**, segwiti minn diskussjonijiet fi grupp biex tapprofondixxi l-fehim.
- Ikkonettja mal-impjegati barra l-ħitan tal-kumpanija tiegħek permezz **ta' attivitajiet sportivi**, bħal Mixja tematika dwar id-Diversità. Iddiskuti suġġetti dwar id-diversità u l-inklużjoni u stieden kelliema ispiranti mid-dinja tal-isport.
- **Organizza logħob, kompetizzjonijiet jew kwizzijiet dwar id-diversità** għall-impjegati tiegħek, b'xi premijiet simboliċi għar-rebbieħa. Dawn jistgħu jiġu estiżi wkoll għall-partijiet interessati esterni tiegħek.
- Organizza **avveniment ta' 'ħbieb'** fejn il-kollegi jistgħu jsiru jafu u jitgħallmu minn xulxin. Hija idea tajba li tipprepara xi mistoqsijiet jew komputu flimkien minn qabel.
- Organizza **ġurnata "fiż-żarbun tiegħi"**, li tippermetti li l-impjegati jesperjenzaw ġurnata tax-xogħol mill-perspettiva ta' kollega bi sfond differenti, bħal xi ħadd b'diżabilità jew ta' sess jew origini differenti.
- Organizza **lejla letterarja** li matulha l-partecipanti jistgħu jesploraw is-suġġett tad-diversità permezz ta' ktieb iffukat fuq xi aspett tad-diversità. Wara li jaqraw it-test flimkien, il-partecipanti jista' jkollhom diskussjoni fi grupp u jaqsmu l-ħsiebijiet tagħhom dwar kif din l-istorja kompliet tejbet il-fehim tagħhom tad-diversità.
- **Iċcelebra Jum id-Diversità Kulturali** b'workshop iffukat fuq it-titjib tal-għarfien interkulturali. Iddiskuti l-valur tad-diversità kulturali, l-importanza tad-dialogu interkulturali, u l-ħtieġa li jiġu miġġielda l-isterjotipi u l-preġudizzji biex issaħħaħ il-kooperazzjoni u l-fehim.
- Ipprovdi opportunitajiet biex **titgħallem dwar kulturi differenti** (ikel, religjonijiet, lingwi, eċċ.)
- **Xhur tal-Wirt**: Iċcelebra diversi xhur tal-wirt (eż., ix-Xahar tal-Istorja s-Sewda, ix-Xahar tal-Kburija, ix-Xahar tal-Wirt Ispaniku) b'avvenimenti edukattivi, kelliema mistiedna, u attivitajiet tematiċi.
- **Jiem tal-Ilbies Kulturali**: Organizza ġranet ta' lbies b'tema fejn l-impjegati huma mhegġa jilbsu lbies tradizzjonali mill-kulturi tagħhom
- Organizza avvenimenti jew inizjattivi li **juru solidarjetà mal-komunitajiet lokali**, bħal volontarjat għal karitajiet lokali jew partecipazzjoni fi proġetti ta' servizz komunitarju.

AVVENIMENTI PUBBLICI U INIZJATTIVI ESTERNI

- **Ospita avvenimenti pubblici bħal Ġirja għad-Diversità jew il-Premijiet għad-Diversità** biex tippromwovi d-diversità u l-inklużjoni, u tgħaqqad flimkien l-impjegati tiegħek u l-komunità.
- **Organizza diskussjonijiet ta' mejda tonda** ma' speċjalisti fid-diversità u l-inklużjoni
- **Niedi prodotti jew servizzi speċjali** għax-Xahar Ewropew tad-Diversità. Ohloq edizzjonijiet speċjali li jirriflettu l-impenn tiegħek għad-diversità u l-inklużjoni, filwaqt li tenfasizza l-azzjonijiet li tiegħu l-organizzazzjoni tiegħek biex tappoġġja dawn il-valuri.
- **Ifforma sħubijiet ma' NGOs lokali, skejjel, awtoritajiet lokali, u kumpaniji oħra** biex jaqsmu l-kompetenza u l-ideat.
- **Heġġeg il-mentoring** għal dawkl li qed ifittxu xogħol b'abbiltajiet u ħiliet diversi.
- **Aghmel volontarjat** bħala organizzazzjoni jew iffaċilita opportunitajiet ta' volontarjat għall-impjegati tiegħek matul il-ħinijiet tax-xogħol matul ix-Xahar Ewropew tad-Diversità.
- **Organizza ġranet miftuħa virtwali** biex tinteraġixxi mal-klijenti tiegħek u mal-pubbliku. Uża dawn is-sessjonijiet biex turi l-inizjattivi tiegħek dwar id-diversità u l-inklużjoni u tinvolvi ruħek ma' udjenza usa'.
- **Sponsorja u/jew ipparteċipa f'avvenimenti esterni**, bħal attivitajiet lokali tal-Pride
- **Ippubblika rapport annwali dwar l-impatt tad-diversità** li jiġbor fil-qosor l-inizjattivi, il-progress u l-impenji tal-organizzazzjoni tiegħek, u aqsmu pubblikament biex tispira lil oħrajn u tteġġeg ir-responsabbiltà.



Għodod ta' komunikazzjoni

IL-VIŻWAL EWLIENI TAGĦNA

- Iġġenera aktar viżibiltà bil-viżwali ewlieni tagħna: tista' tużah fil-komunikazzjonijiet tiegħek, fil-flyers promozzjonali tiegħek stess jew fuq il-websajt tiegħek.

Tista' tnizzel il-viżwali fil-lingwi kollha **hawn**.



**IX-XAHAR
TAD-DIVERSITÀ
FL-UE**

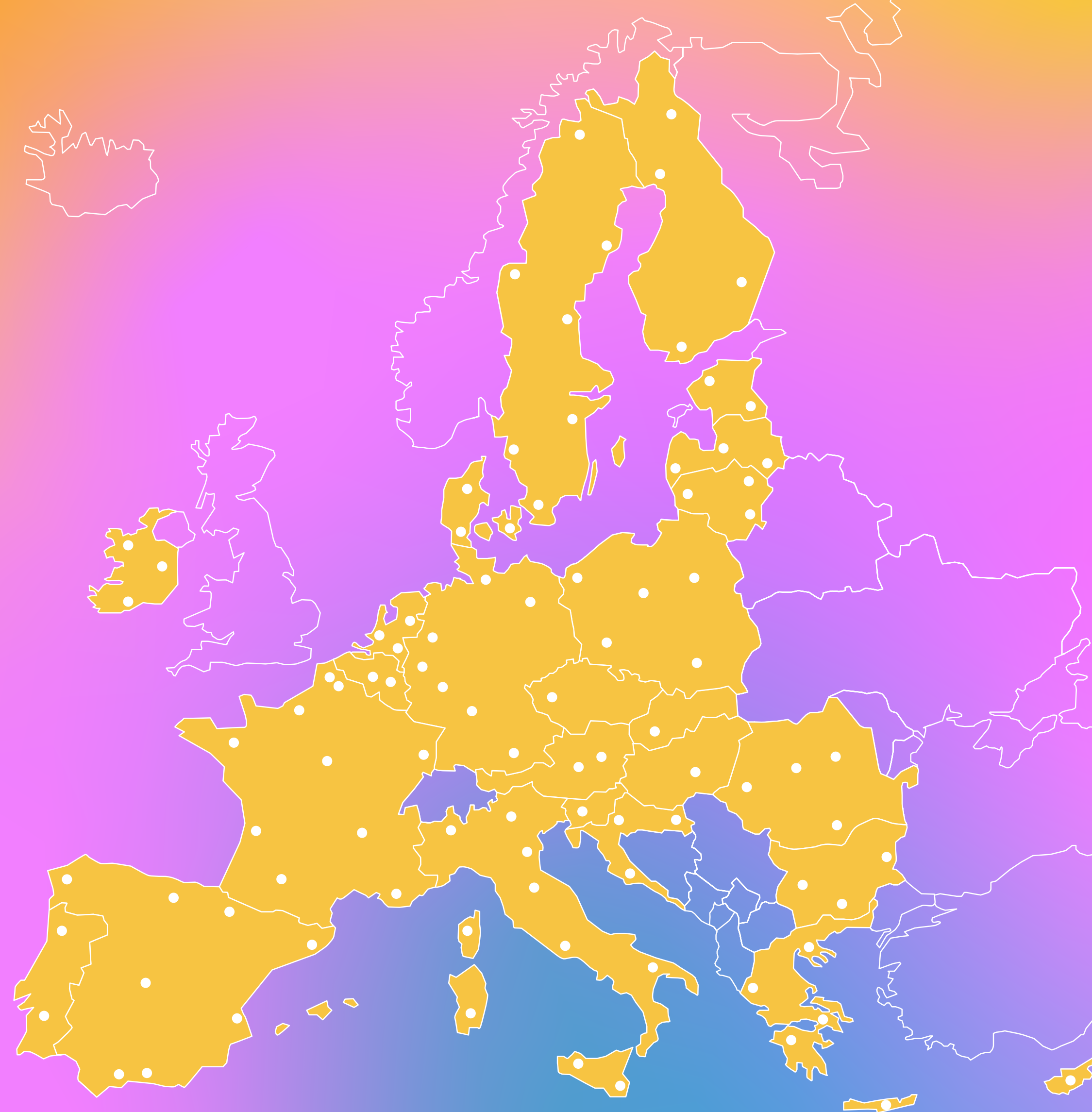
#EUDIVERSITYMONTH

- Kemm jekk fil-postijiet tiegħek fuq il-midja soċjali, fil-firma tal-email, fuq il-websajt tiegħek jew saħansitra fuq dokumenti stampati, uża l-viżwali u l-hashtag ewlenin fil-komunikazzjonijiet tiegħek! Dan se jgħinek tqajjem kuxjenza dwar id-diversità u x-Xahar Ewropew tad-Diversità fost aktar nies u ssir multiplikatur għad-diversità!

Fuq is-sit elettroniku **#EUDiversityMonth** se ssib mudelli ta' madum għall-kontijiet tal-midja soċjali tiegħek. Kemm jekk fuq LinkedIn, Instagram jew Facebook – uri li qed tipparteċipa f'**#EUDiversityMonth**!

AQSAM L-INIZJATTIVA TIEGĦEK U ISPIRA LIL OĦRAJN

→ Poġġi l-inizjattiva tiegħek għal post tax-xogħol inklużiv fuq **il-mappa** ta' #EUDiversityMonth.



europe.eu/eu-diversity-inclusion



**IX-XAHAR
TAD-DIVERSITÀ
FL-UE**